

Netværk med multikulturelle kompetencer har vokseværk

Når et netværk vokser, kræver det mere organisering og flere ressourcer for at forblive værdifuldt og levedygtigt. Det mærker netværket "hjemvendte.dk", for danskere der kommer tilbage efter ophold i udlandet. Læs her om udfordringerne med at professionalisere netværket.

Af Sanni Grych, netværkskonsulent og partner i HOLST-GRYCH



*Kirsten T. Hammarkvist
Grundlægger af netværket "hjemvendte"
og medejer af virksomheden hjemstationering.*

Kirsten T. Hammarkvist vendte i 1992 hjem efter næsten 8 år i USA. Hun kender flere, der ligesom hende selv er vendt hjem efter job i udlandet. Efter nogle svære år "hjemme" blev det efterhånden tydeligt for Kirsten, at mange af de hjemvendte havde samme frustrationer og udfordringer ved at komme hjem. Kirsten fortæller, at en af de store udfordringer for hjemvendte er, at det personlige netværk i Danmark er blevet meget lille, og udlandserfaringen kan blive mere en hæmsko på det nye job end en styrke, fordi udlandserfaringerne er svære at transformere til noget, som bruges herhjemme. Hjemvendte danskere ser ud som "andre" danskere udadtil, men er indeni blevet mere end danskere. "Mange har udviklet yderligere færdigheder som bl.a. en bredere erhvervsforståelse, multikulturelle "peopleskills", international indblik, risikovillighed og ikke mindst tolerance og accept af andre kulturer. Det kan skabe problemer i mødet med den danske kultur, der stadig bærer præg af et nationalt snævertsyn, og hvor alle helst skal være ens", fortæller Kirsten Hammarkvist. Myten om, at det er dejligt at vende tilbage, er blevet punkteret af mange, og netop det blev hos Kirsten til ideen om et særligt netværk for hjemvendte danskere.

Netværkets fødsel

Kirsten blev for nogle år siden interviewet til flere fagblade om sine oplevelser med vende hjem. I den forbindelse talte hun med mange, som havde samme tanker og udfordringer. Startskuddet til netværket blev en hjemmeside, som Kirsten etablerede i 2004 på frivillig basis. I første omgang var hun spændt på

hvor mange, som ville kontakte hende om netværket ud fra den. Dengang var det ikke så organiseret, det blev det først rigtig i 2006, hvor der kom mere fart på. Netværkets hjemmeside blev udvidet og Kirsten begyndte at organisere netværksmøder, hvor forskellige temaer blev taget op. Ca. hver tredje der vender hjem søger psykologhjælp efter hjemkomsten. Så bare det at møde andre som er i samme situation som én selv, hjælper mange videre på vej.

Netværket er vokset med Kirsten som omdrejningspunkt og ressourceperson. I dag har netværket 160 medlemmer, og Kirsten er fortsat hoveddrivkraften for de jævnlige netværksmøder, cafétræf, tilbud om coachingforløb og 12 nyhedsbreve om året og henvisninger til psykologer med erfaringer om hjemvendte. Der er nu også "BLOGGEN/forum", hvor man kan udveksle alt, hvad man ønsker. Derudover arrangeres af og til kurser målrettet de hjemvendte. Indtil nu er der kun været netværksmøder på Sjælland, men Kirsten er i gang med at få etableret det første netværksmøde i Aarhus i maj/juni måned.

Fornylig har medierne fået nys om netværket og de problemstillinger, der er for danskere, der vender hjem. Den glade historie om at danskere skal ud og søge inspiration og viden, som så kan hentes tilbage til Danmark holder jo ikke, hvis man ikke er i stand til at omsætte erfaringerne til noget, som kan bruges i Danmark. Det giver mange flere medlemmer og mere arbejde med at drive og udvikle netværket, så det bringer værdi for dem, der vil være med.

Et netværk i voksealderen kræver professionalisering

Kirstens leder stadig netværket på frivillig basis. En indsats der bygger på hendes engagement for de hjemvendte og et håb om, at der kan komme mere fokus på de hjemvendtes situation og deres ressourcer.

“Potentialet for netværket er langt større end de nuværende 160 personer i netværket. 1.000 medlemmer er ikke urealistisk”, fortæller Kirsten. Hun er samtidig blevet klar over, at netværket kun kan vokse hvis det professionaliseres.

- Skal der være særlige medlemskriterier for at bevare fællesskabet og den gode ånd i netværket?
- Hvad skal prioriteres højest blandt netværkets mange udviklingsmuligheder?
- Hvordan får man medlemmerne til at støtte hinanden mest muligt og være hinandens gode netværk?

Svarene er ikke ligetil, og Kirsten bruger sit netværk til at finde svar på de mange spørgsmål – spørgsmål som illustrerer mange af de udfordringer organiserede netværk kan komme ud for.

De multikulturelle kompetencer skal mere i spil

Kirsten fortæller, “at det idealiserede billede af, hvor vigtige og attraktive hjemvendte danskere er, står lidt i kontrast til at flere medlemmer mangler job, og har svært ved at falde til på det danske arbejdsmarked. Der er medlemmer, der har været hjemme i Danmark i nogle år, som er frustreret over at blive “dømt” overkvalificeret i deres jobansøgninger, eller ikke falder ind i den traditionelle spidskompetenceprofil. Heldigvis kommer der også henvendelser fra rekrutteringsfirmer.” Det har ført til, at Kirsten i sin virksomhed hjemstationering er i gang med at oprette en Global Talent Competence Database, som kan supplere netværket. Her kan de hjemvendte danskere, der har erfaringer fra mange forskellige brancher og kulturer i verden over, tilmelde sig. Danske virksomheder er også begyndt at spørge efter personprofiler med erfaringer fra en specifik del af verden kombineret med en faglig ekspertise.

I sin dialog med både medlemmer og virksomheder oplever Kirsten, at der er behov for, at man definerer, hvad globale kompetencer er, og hvordan disse kompetencer bruges mere, for at få mere glæde af de hjemvendtes kompetencer.

Kirsten vil gerne bruge al sin tid på netværket, men er som alle andre afhængig af et job, som kan betale de daglige udgifter. Indtil videre må netværket derfor køre med de kræfter der er. Hun håber, at finde sponsorer eller tilskud, som kan gøre den fortsatte udvikling mulig.

*Du kan finde netværket på www.hjemvendte.dk og virksomheden på www.hjemstationering.dk
Kirsten T. Hammarkvist, e-mail: info@hjemvendte.dk*



Netværket hjemvendte fik ny hjemmeside i 2006 og har lige nu 160 medlemmer.

Den største udfordring er, at det kræver tid at drive netværket og penge til at udvikle bl.a. den elektroniske del med hjemmeside og debatforum. De mange medlemmer er ressourcestærke mennesker med masser af gods i bagagen og evner til at tænke globalt og se nyt på integration. Der er derfor mange muligheder for at hjælpe hinanden i netværket og bringe viden fra netværket ud i virksomhederne. Kirsten har derfor opfordret frivillige til at hjælpe til. Lige nu er der et mindre antal, som giver en hånd med til at få netværket til at køre rundt, og hjælpe med at deltagerne i netværket får en positiv oplevelse, og at det kan tages godt i mod nye netværksdeltagere.

Kirsten fortæller om en række konkrete udfordringer som netværket i øjeblikket arbejder med at få fundet løsninger på:

- Hvordan kan man skabe værdi for medlemmer i den anden ende af landet, når man ikke selv har tid til at rejse rundt til netværksmøder i hele Danmark?
- Skal det være et 100% frivilligt netværk eller er det OK at tage en betaling for arbejdet med at drive netværket?